**PRIMER EJERCICIO AUXILIAR TÉCNICO EMPLEO Y DESARROLLO LOCAL**

1. ¿En qué Título de la Constitución Española de 1978 se encuentran los artículos relacionados con el Gobierno y la Administración?
	1. Título III.
	2. Título IV.
	3. Título V.
2. No es un derecho reconocido y protegido por el art. 20 de la Constitución española:
	1. La libertad de cátedra.
	2. La libertad sindical.
	3. La producción y creación literaria, artística, científica y técnica.
3. ¿En qué artículo de la Constitución Española de 1978 se garantiza la autonomía local?
	1. Artículo 140.
	2. Artículo 9.
	3. Artículo 152.
4. ¿Se declara expresamente en el Estatuto de Autonomía de Andalucía la garantía la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los ámbitos?
	1. No, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres se recoge en la Ley de Igualdad.
	2. Si, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres aparece en el artículo 18.
	3. Sí, aparece recogido en el artículo 15.
5. Según el Estatuto de Autonomía de Andalucía las mujeres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género, que incluirá medidas:
	1. Sociales, Preventivas y Asistenciales.
	2. Preventivas, Asistenciales y Ayudas Públicas.
	3. Ayudas Públicas, Sociales y Preventivas.
6. Cuando la condición de interesado en el procedimiento se derivase de alguna relación jurídica trasmisible
	1. El derecho-habiente sucederá en tal condición cualquiera que sea el estado del procedimiento.
	2. El derecho-habiente sucederá en tal condición, siempre que no se hubiese dictado la propuesta de resolución del procedimiento.
	3. La condición de interesado en un procedimiento administrativo nunca deriva una relación jurídica trasmisible.
7. En cuanto a la representación, ¿las personas jurídicas pueden actuar en representación de otras ante las Administraciones Públicas?
	1. No es posible, ya que solo las personas físicas pueden actuar en representación de otras ante las Administraciones Públicas.
	2. Sí, siempre que ello este previsto en sus Estatutos.
	3. Sí, siempre que esté previsto en sus Estatutos y se hayan acreditado ante la Administración en el Registro de Representantes.
8. Para ser considerados válidos, los documentos electrónicos administrativos deberán:
	1. Contener información de cualquier naturaleza archivada en un soporte electrónico en cualquier formato susceptible de identificación y tratamiento diferenciado.
	2. Incorporar una referencia temporal del momento en que han sido recibidos.
	3. Incorporar las firmas electrónicas que correspondan de acuerdo con lo previsto en la normativa aplicable.
9. ¿Qué actos administrativos tienen eficacia retroactiva?
	1. En todo caso, cuando se dicten en sustitución de actos anulados.
	2. Los actos administrativos no tienen eficacia retroactiva.
	3. Cuando produzcan efectos favorables al interesado, siempre que los supuestos de hecho existieran ya en la fecha a que se retrotraiga el acto y no se lesionen los derechos de terceros.
10. ¿Las medidas provisionales adoptadas antes de la iniciación del procedimiento deberán ser confirmadas, levantadas o modificadas en el acuerdo de iniciación del procedimiento que deberá adoptarse en el plazo?
	1. De quince días
	2. De diez días.
	3. De un mes.
11. ¿Quedan sin efecto las medidas provisionales si no se inicia el procedimiento en el plazo establecido?
	1. No, solo cuando el acuerdo de iniciación no contenga un pronunciamiento expreso.
	2. No, las medidas provisionales solo quedarán sin efecto si es necesario por afectar a derechos fundamentales.
	3. Dependerá de la ponderación entre la urgencia para dictar la resolución y el necesario respeto a los derechos de los interesados realizada por el órgano competente para resolver.
12. Las instrucciones y órdenes de servicio de los órganos administrativos a sus órganos jerárquicamente dependiente se publicarán:
	1. En todo caso, en el boletín oficial que corresponda, sin perjuicio de su difusión de acuerdo con lo previsto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
	2. Solo será necesario que se publiquen cuando una disposición así lo establezca o se estime conveniente por razón de los destinatarios o de los efectos que puedan producirse.
	3. Se publicará en el boletín oficial de la provincia siempre que hayan sido adoptadas por el máximo órgano unipersonal.
13. Es incorrecta la afirmación de que las disposiciones sancionadoras producirán efecto retroactivo:
	1. Tanto en lo referido a la tipificación de la infracción como a la sanción.
	2. En lo referido a sus plazos de prescripción.
	3. No lo producirá respecto de sanciones ya impuestas y firmes pero pendientes de cumplimiento.
14. Es correcta, respecto de la solicitud de iniciación en los procedimientos de responsabilidad patrimonial de las administraciones públicas, la siguiente afirmación:
	1. Deberá adjuntarse, en todo caso, la evaluación económica de la responsabilidad patrimonial.
	2. Irá acompañada de cuantas alegaciones, documentos e informaciones se estimen oportunos.
	3. Prescribirá al año de la publicación en el “Diario Oficial de la Unión Europea” de la sentencia que declare la constitucionalidad de la norma.
15. Respetando lo dispuesto en la Ley Orgánica de Protección de Datos y su normativa de desarrollo en las transmisiones de datos entre las Administraciones Públicas:
	1. Cada administración deberá facilitar el acceso de las restantes Administraciones Públicas a los datos relativos a los interesados que obren en su poder especificando las condiciones, protocolos y criterios funcionales o técnicos necesarios para acceder a dichos datos.
	2. Cada administración deberá facilitar el acceso de las restantes Administraciones Públicas a los datos relativos a los interesados que obren en su poder especificando las condiciones, protocolos, criterios funcionales o técnicos y requisitos materiales o técnicos necesarios.
	3. Cada administración deberá facilitar el acceso de las restantes Administraciones Públicas a los datos relativos a los interesados que obren en su poder especificando las condiciones, protocolos y criterios funcionales o técnicos, requisitos materiales o técnicos necesarios y demás limitaciones derivadas de la integridad requerida por las especificaciones técnicas.
16. ¿Cuál es el plazo máximo del que dispone el alcalde para convocar una sesión extraordinaria solicitada por los concejales?
	1. Diez días.
	2. Veinte días.
	3. Ambos plazos son incorrectos.
17. Se considerará contrato menor de servicios, el contrato de valor estimado inferior:
	1. 18.000€.
	2. 15.000€.
	3. 12.000€.
18. Las indemnizaciones por desviaciones en la ejecución de obras y responsabilidad por defectos o errores del proyecto, en el supuesto de que la desviación sea de más del 20 por ciento, tanto por exceso como por defecto:
	1. Si es más del 20 por ciento, pero menos del 30 por ciento la indemnización correspondiente será del 20 por ciento del precio de la adjudicación del contrato, IVA excluido.
	2. Si es más del 20 por ciento, pero menos del 30 por ciento la indemnización correspondiente será del 30 por ciento del precio de la adjudicación del contrato, IVA excluido.
	3. Si es más del 20 por ciento, pero menos del 30 por ciento la indemnización correspondiente será del 25 por ciento del precio de la adjudicación del contrato, IVA incluido.
19. ¿Cuál de las siguientes no es una fase en la gestión del presupuesto de gastos en las Entidades Locales?
	1. Reconocimiento de la Obligación.
	2. Propuesta de pago.
	3. Compromiso de gasto.
20. Entre los gastos de capital no se incluyen los:
	1. Gastos financieros.
	2. Gastos de inversiones reales.
	3. Gastos de funcionamiento de los servicios.
21. Un Ayuntamiento de 3.500 habitantes y presupuesto de 3.100.000 euros estará reservado a secretarios:
	1. Superiores.
	2. De entrada.
	3. Secretarios-Interventores.
22. Señale cual es la bonificación por contratar a un joven menor de 30 años con un contrato indefinido por parte de microempresas y empresarios autónomos:
	1. Reducción del 100% de la cuota de la cuota empresarial por contingencias comunes durante 18 meses en empresas de menos de 250 trabajadores.
	2. Reducción del 100% de la cuota de la cuota empresarial por contingencias comunes durante 12 meses en empresas de menos de 250 trabajadores.
	3. Reducción del 100% de la cuota de la cuota empresarial por contingencias comunes durante 24 meses en empresas de menos de 250 trabajadores
23. Durante cuanto tiempo se beneficiará el empresario de la bonificación por convertir en contrato indefinido el contrato primer empleo joven:
	1. Doce meses.
	2. Veinticuatro meses.
	3. Treinta y seis meses.
24. ¿Cuál es el periodo de prueba del contrato indefinido de apoyo a los emprendedores?
	1. Doce meses.
	2. Seis meses.
	3. Dos meses.
25. Señale cuál de los siguientes requisitos es correcto a la hora de formalizar un contrato indefinido a tiempo parcial con vinculación formativa:
	1. No tener experiencia laboral o que esta sea inferior a tres meses.
	2. No tener experiencia laboral o que esta sea inferior a seis meses.
	3. No tener experiencia laboral.
26. Si la contratación es a tiempo completo, qué cantidad de la base de cotización por contingencias comunes correspondiente a cada mes quedarán exentos de la aplicación del tipo de cotización en la parte correspondiente a la empresa.
	1. Los primeros 300 euros.
	2. Los primeros 500 euros.
	3. Los primeros 426 euros.
27. Los puntos de Atención al Emprendedor (PAE):
	1. Serán oficinas pertenecientes a organismos públicos y privados, incluidas las notarías, así como puntos virtuales de información y tramitación telemática de solicitudes.
	2. Serán oficinas pertenecientes a organismos públicos, así como puntos virtuales de información y tramitación telemática de solicitudes.
	3. Utilizarán el sistema de tramitación telemática del Centro de Información y Red de Creación de Empresa (CIRCE), cuya sede electrónica se ubicará en el Ayuntamiento de cada localidad.
28. Las subvenciones por el establecimiento como trabajador autónomo o por cuenta propia, en los casos específicos establecidos en la normativa se determinará por los órganos competentes de la Administración General del Estado o de las Administraciones de las Comunidades Autónomas, graduándose en función de la dificultad para el acceso al mercado de trabajo del solicitante con un máximo de:
	1. Hasta un máximo de 5.000 euros.
	2. Hasta un máximo de 9.000 euros.
	3. Hasta un máximo de 10.000 euros.
29. Las cuotas de recaudación conjunta a las que tendrán derecho las empresas que contraten por tiempo indefinido y a jornada completa a trabajadores minusválidos por cada contrato de trabajo celebrado:
	1. 70 por ciento por cada trabajador minusválido contratado menor de 45 años. En el caso de contratación de mujeres minusválidas, dicho porcentaje será del 90 por ciento.
	2. 80 por ciento por cada trabajador minusválido contratado menor de 45 años. En el caso de contratación de mujeres minusválidas, dicho porcentaje será del 90 por ciento.
	3. 90 por ciento por cada trabajador minusválido contratado menor de 45 años. En el caso de contratación de mujeres minusválidas, dicho porcentaje será del 100 por ciento.
30. Por cuanto tiempo las empresas beneficiarias están obligadas a mantener la estabilidad en el empleo de los trabajadores contratados:
	1. Cinco años.
	2. Tres años.
	3. Un año.
31. ¿Está en la Ley la posibilidad de que las empresas celebren contratos de formación con minusválidos?
	1. No cabe esa posibilidad, ya que, para las personas minusválidas buscan la contratación estable.
	2. Sí, además, estos contratos se regirán hasta tanto se desarrolle reglamentariamente el contrato especial de formación profesional previsto en el artículo 35.2, de la Ley 13/1982.
	3. Sí, podrán celebrar contratos de formación con minusválidos con objeto de lograr su mejor adaptación al puesto de trabajo o cuando así lo exijan las condiciones de éste.
32. ¿Pueden las organizaciones empresariales y sindicales participar en los órganos de gobernanza del sistema de la formación profesional para el empleo?
	1. No, esta función la llevará a cabo, sin perjuicio de las competencias de ejecución de las comunidades autónomas, la Administración General del Estado.
	2. Sí, especialmente a las dirigidas para los trabajadores ocupados.
	3. Sí, pero solo a través de estructuras sectoriales paritarias.
33. ¿Las empresas de trabajo temporal podrían actuar como agencias de colocación?
	1. Si, ya que éstas están consideradas entidades colaboradoras de los servicios públicos de empleo cuando han suscrito el correspondiente Convenio con el Ministerio de Empleo.
	2. Sí, siempre y en todo caso.
	3. Sí, si se ajustan a lo establecido respecto de dichas agencias en la ley.
34. Señale la afirmación más correcta:
	1. Se consideran emprendedores aquellas personas tanto físicas, como jurídicas, que con capacidad legal y de un modo profesional combina capital y trabajo con el objetivo de producir bienes y/o servicios para ofertarlos en el mercado a fin de obtener beneficios.
	2. Se consideran emprendedores aquellas personas que han convertido una idea en un proyecto concreto, ya sea una empresa con fines de lucro o una organización social, que está generando algún tipo de innovación y empleos.
	3. Se consideran emprendedores aquellas personas, independientemente de su condición de persona física o jurídica, que desarrollen una actividad económica empresarial o profesional, en los términos establecidos en esta Ley.
35. En cuanto a las entidades que pueden emitir cédulas y bonos de internacionalización regulados por la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización. Señale la afirmación incorrecta:
	1. Podrán emitirlas los bancos, los establecimientos financieros de crédito y el Instituto de Crédito Oficial.
	2. Las cooperativas de crédito.
	3. El importe total de las cédulas de internacionalización emitidas por una entidad de crédito no debe superar el 80% de los préstamos y créditos vivos susceptibles de respaldarlas.
36. Para la transmisión y organización de la empresa familiar:
	1. Habrá que recurrir a la Ley 23/2008, de 14 de diciembre sobre La empresa Familiar.
	2. Habrá que recurrir al Testamento del Empresario, a las Capitulaciones Matrimoniales del empresario y a los estatutos de la sociedad que desarrolla la empresa y al protocolo para la transmisión de la misma.
	3. No es posible recurrir a nada debido a la prohibición del pacto sucesorio que establece el artículo 1271.2 del Código Civil.
37. La bonificación del 100% de la cuota resultante de aplicar el tipo mínimo de cotización en el Régimen Especial de Autónomos a la base media del trabajador por cuenta propia en los 12 meses anteriores (o periodo inferior si no alcanza ese), por tener a cargo un familiar dependiente o discapacitado hasta el segundo grado o por cuidado de un hijo menor de…
	1. 7 años.
	2. 9 año.
	3. 12 años.
38. El territorio es un activo fundamental del desarrollo y, como tal, el “Capital Territorial” está integrado por:
	1. Relaciones de actores, medio físico, recursos, cultura e historia, así como sus organizaciones, empresas e instituciones
	2. El capital humano, capital natural, capital social e institucional, el capital económico y financiero.
	3. Ambos.
39. ¿Cuáles son los tipos de iniciativas de desarrollo económico local (DEL) desarrolladas en Europa?
	1. Iniciativas Locales de Empleo, Iniciativas Locales de Desarrollo Empresarial e Iniciativas de Desarrollo Local.
	2. Iniciativas Locales de Promoción Económica, Iniciativas Locales de Empleo e Iniciativas Locales de Recursos Humanos.
	3. Iniciativas Locales de Empleo, Iniciativas Locales de Promoción Económica e Iniciativas de Desarrollo Local.
40. Los instrumentos utilizados en las iniciativas de desarrollo local de la Unión Europea han sido:
	1. Iguales en todos los territorios ya que se contaba con una metodología desarrollada sobre el programa LEDA.
	2. Han sido diferentes según el nivel de desarrollo, en las zonas menos desarrolladas se priorizó la información y la formación y en las zonas con mayor desarrollo se priorizaron proyectos de infraestructura.
	3. Han sido diferentes según el nivel de desarrollo, en las zonas menos desarrolladas se priorizaron proyectos de infraestructura y en las con mayor desarrollo se priorizaron la información y la formación.
41. El concepto de competitividad territorial pone como énfasis principal:
	1. La posibilidad que tienen los ciudadanos de un país para alcanzar un nivel de vida elevado y creciente a través del aumento de sus ingresos.
	2. La garantía de un crecimiento compatible con una mejor distribución del ingreso y con la protección al medio ambiente.
	3. Los aumentos de productividad del conjunto de actividades de la economía territorial y no sólo de aquellas orientadas a los mercados mundiales.
42. Según la propuesta del diamante competitivo de Porter, las condiciones de la Estrategias de las empresas y marco regulatorio de la competencia interna, consideran:
	1. La situación y contexto territorial de las empresas participantes.
	2. Las condiciones internas a cada empresa.
	3. Los ejemplos de valor agregados que se identifican con referentes del sector.
43. La competitividad sistémica, como instrumento de análisis y gestión, permite establecer un marco de referencia para realizar un estudio detallado sobre los factores determinantes de la competitividad de un país, territorio u organización, en el cual hay que tener en cuenta los siguientes niveles que interactúan entre sí
	1. Macro, Meso y Micro.
	2. Cognitivo, Psicosocial, Institucional y Ambiental.
	3. Ninguna de las anteriores es correcta.
44. El nivel mesoeconómico, se refiere a:
	1. Creación de un entorno innovador para el desarrollo empresarial, integrando las políticas sectoriales.
	2. El entramado empresarial y los servicios de desarrollo empresarial financieros y no financieros.
	3. Ninguno de ellos.
45. El nivel meta tiene como objetivo principal:
	1. Impulsar el asociativismo social y empresarial.
	2. La modernización de las Administraciones Públicas Locales.
	3. Impulsar la capacidad de animación social y la concertación estratégica de actores locales.
46. El nivel micro de la competitividad sistémica está orientado a:
	1. Gestión de la innovación (I+D+I).
	2. Garantizar la innovación tecnológica y de gestión en las actividades productivas y tejido empresarial local.
	3. Ambos.
47. En el contexto de la globalización, liberalización financiera y cambio tecnológico continuo ¿las PYMEs pueden sobrevivir?
	1. No, por su tamaño no es posible que puedan ser competitivas y dinámicas como lo requiere el nuevo contexto.
	2. Si, pero no en forma aislada, necesitan un ambiente de colaboración. Esta forma de cooperación puede manifestarse a través de redes de empresas, subcontratación, cadenas productivas, etc.
	3. Sí, cuando el Estado asume el papel decisivo de definir el desarrollo industrial y la reestructuración del país en favor de las PYMEs.
48. La competitividad industrial en un territorio surge:
	1. Al modificarse el contexto macro y recurriendo a procesos de aprendizaje y eficiencia de la empresa a nivel micro.
	2. Es producto de un patrón de interacción compleja y dinámica entre el Estado, las empresas, las instituciones intermediarias y la capacidad organizativa de una sociedad.
	3. Mejorando la eficacia y eficiencia en las empresas del territorio
49. ¿Qué razones podrían explicar el surgimiento de aglomeraciones productivas como los clusters?
	1. Economías de escala por especialización y difusión de conocimiento.
	2. Externalidades, recursos especializados, información, imagen colectiva y aprendizaje por interacción.
	3. Ambas respuestas son correctas.
50. En una entidad con 503 empleados públicos existirán:
	1. 3 delegados de Prevención.
	2. 4 delegados de Prevención.
	3. 5 delegados de Prevención.
51. La resolución relativa a la fijación del justiprecio del Jurado Provincial de Expropiación es:
	1. Un acto que agota la vía administrativa.
	2. Un acto de trámite no impugnable.
	3. Un acto firme.
52. Los intereses de demora en la fijación del justiprecio:
	1. Se devengan sólo previa reclamación del expropiado.
	2. Se devengan ope legis en todo caso, es decir, de forma automática, aunque no hayan sido solicitados por el expropiado.
	3. Se devengan sólo previa reclamación del beneficiario.
53. A la capacidad de los sistemas de información y de los procedimientos a los que éstos dan soporte, de compartir datos y posibilitar el intercambio de información y conocimiento entre ellos se denomina:
	1. Interoperatividad.
	2. Adaptabilidad.
	3. Intermodalidad.
54. La primera norma que reguló relaciones jurídico-administrativas electrónicas obligatorias fue:
	1. La Ley 58/2003, General Tributaria, respecto a tributos específicos y personas determinadas.
	2. La Ley 11/2007, respecto a las personas jurídicas.
	3. El RD 1.671/2009, de 6 de noviembre, en relación a los procedimientos cuya implementación electrónica ya se hubiera producido efectivamente.
55. La Comunidad Autónoma podrá delegar el ejercicio de sus competencias en los municipios, ¿es necesaria la aceptación expresa de la entidad local delegada?
	1. No, no es necesario.
	2. Sí, se requiere la aceptación expresa.
	3. Sólo cuando afecte a la potestad de autoorganización de la entidad local
56. No es un servicio básico de la Administración electrónica:
	1. La creación de una Sede electrónica.
	2. El establecimiento de un Portal de Internet.
	3. La garantía del acceso de los ciudadanos a la red internet.
57. ¿Cuanto tiempo ha de transcurrir para iniciar un procedimiento de modificación de términos municipales desde la desestimación por la Junta de Andalucía de otro sustancialmente igual?
	1. 5 años
	2. 7 años
	3. 10 años
58. ¿Cuándo se trate de la creación de un nuevo municipio mediante la fusión de dos o más limítrofes?
	1. No cesarán del cargo las personas titulares de alcaldías y concejalías.
	2. Cesarán todas las personas titulares de alcaldías y concejalías y se designará de entre ellas una comisión gestora por la diputación provincial, integrada por un número de vocalías igual al que correspondiese de concejalías, según la población total resultante del nuevo municipio.
	3. Cesarán todas las personas titulares de alcaldías y concejalías y se designará de entre ellas una comisión gestora por la diputación provincial, integrada por diez vocales que gestionaran el municipio por el tiempo restante hasta las siguientes elecciones municipales.
59. En el procedimiento abierto simplificado general en contratos que tengan por objeto prestaciones de carácter intelectual la utilización de criterios de adjudicación mediante juicios de valor
	1. No podrá superar el 45% del total.
	2. No podrá superar el 40 % del total.
	3. No podrá superar el 25% del total.
60. El interés de demora, en el supuesto de reintegro, aplicable en materia de subvenciones en Andalucía será:
	1. El interés legal del dinero incrementado en un 20 por 100, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado o la normativa comunitaria aplicable establezcan otro diferente.
	2. El interés legal del dinero incrementado en un 25 por 100, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado o la normativa comunitaria aplicable establezcan otro diferente.
	3. El interés legal del dinero incrementado en un 30 por 100, salvo que la Ley de Presupuestos Generales del Estado o la normativa comunitaria aplicable establezcan otro diferente.
61. El procedimiento de aprobación del gasto y del compromiso en materia de subvenciones se ajustará a las normas contenidas en el artículo 120 bis del Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Hacienda Pública de la Junta de Andalucía, a excepción de:
	1. Las tramitadas con cargo al Programa de Fomento de Empleo Agrario (PFEA), al Fondo Europeo Agrícola de Garantía (FEAGA), las subvenciones derivadas de los expedientes de gasto financiados con cargo al crédito del Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER).
	2. No existen excepciones en cuanto al procedimiento de gestión presupuestaria de cualquier subvención.
	3. Las tramitadas con cargo al Programa de Fomento de Empleo Agrario (PFEA) y a las subvenciones derivadas de los expedientes de gasto financiados con cargo al crédito del Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER).
62. Los funcionarios de la Administración Local que, de acuerdo con las normas en vigor, realicen una jornada de trabajo reducida, experimentarán una reducción proporcional:
	1. Sobre las retribuciones básicas correspondientes a la jornada completa exceptuando las retribuciones complementarias, con inclusión de los trienios.
	2. Sobre la totalidad de las retribuciones correspondientes a la jornada completa, tanto las básicas como complementarias, exceptuando los trienios.
	3. Sobre la totalidad de las retribuciones correspondientes a la jornada completa, tanto básicas como complementarias, con inclusión de los trienios.
63. Los programas de los ejercicios teóricos de selección de la Administración Local serán aprobados por cada Corporación que contendrán materias comunes y al menos, una quinta parte de dicho contenido versará necesariamente sobre: (Señale la incorrecta):
	1. Organización de la Comunidad Autónoma.
	2. Hacienda Pública y Administración Tributaria.
	3. Derecho Administrativo General.
64. El número mínimo de temas en que deberán desarrollarse los contenidos para el ingreso en la subescala del grupo C2 son:
	1. 20 temas.
	2. 30 temas.
	3. 40 temas.
65. Cuando los funcionarios con habilitación de carácter nacional desempeñen puestos de trabajo en otras Administraciones Públicas no reservados a la escala de funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional:
	1. Estarán en situación de servicio en otras Administraciones Públicas, rigiéndose por la legislación de la Administración donde estén destinados.
	2. Estarán en situación de servicio en otras Administraciones Públicas, rigiéndose por el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.
	3. Los funcionarios con habilitación de carácter nacional no pueden desempeñar puestos de trabajo no reservados a la escala de funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.
66. Según la ley de transparencia y buen gobierno cuales de las siguientes infracciones disciplinarias se considera grave:
	1. El abuso de autoridad en el ejercicio del cargo.
	2. La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.
	3. La grave falta de consideración con los administrados.
67. Según la ley de transparencia y buen gobierno en su artículo 14, ¿Cuál de los siguientes no es un límite al derecho de acceder a la información pública?
	1. La política económica y monetaria.
	2. Los intereses económicos y comerciales.
	3. Las retribuciones de los empleados públicos.
68. Para acceder a la información según la Ley de Transparencia el solicitante deberá presentar una solicitud de acceso a la información. ¿El solicitante está obligado a motivar su solicitud de acceso a la información?
	1. Sí, el solicitante deberá presentar su solicitud haciendo constar en ella, su identidad, una dirección de contacto, la modalidad que prefiera para acceder a la información y los motivos por los que solicita dicha información.
	2. No es necesario motivar la solicitud.
	3. Potestativamente podrá exponer los motivos por los que solicita la información y que podrán ser tenidos en cuenta cuando se dicte la resolución.
69. ¿Qué sanciones hay previstas en la ley de transparencia y buen gobierno para las infracciones graves? Señale la incorrecta.
	1. La declaración del incumplimiento y su publicación en el Boletín Oficial del Estado o diario oficial que corresponda.
	2. Una amonestación y la declaración del incumplimiento y su publicación en el Boletín Oficial del Estado o diario oficial que corresponda.
	3. La no percepción, en el caso de que la llevara aparejada, de la correspondiente indemnización para el caso de cese en el cargo.
70. Señale, de entre las siguientes respuestas, la que le parezca más correcta en relación a la revocación del artículo 109.1 LPAC:
	1. La revocación se puede ejercitar contra actos de gravamen o desfavorables, por razones de oportunidad.
	2. La revocación se puede ejercitar contra actos favorables, por motivos de legalidad.
	3. La revocación se puede ejercitar contra actos de gravamen o desfavorables, por razones de legalidad.
71. Se considera discriminación directa por razón de sexo:
	1. La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
	2. La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro.
	3. Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona.
72. En aquellos procedimientos en los que las alegaciones de la parte actora se fundamenten en actuaciones discriminatorias por razón de sexo ¿A quien corresponderá probar la ausencia de discriminación?
	1. A la parte demandante.
	2. A la parte demandada.
	3. A la autoridad competente.
73. Según el artículo 3 del Estatuto de los Trabajadores, una de las fuentes de los derechos y obligaciones concernientes a la relación laboral se regulan:
	1. Por la voluntad de las partes, sea cuales sean las condiciones si se han pactado libremente por cada una de ellas.
	2. Por la voluntad unilateral del empresario, que expresará en el contrato de trabajo los términos y condiciones en los que se desarrollará el puesto de trabajo.
	3. Por los usos y costumbres locales y profesionales.
74. El menor que tiene 16 años de edad:
	1. No puede trabajar legalmente, porque todavía no ha alcanzado la mayoría de edad necesaria para adquirir la plena capacidad de obrar.
	2. Siempre necesita el consentimiento de sus padres para trabajar legalmente, aunque no puede ejercer acciones judiciales para la defensa de sus derechos.
	3. Necesita el consentimiento de sus padres para trabajar legalmente, salvo que viva de forma independiente.
75. Señale la respuesta correcta. La duración de un contrato temporal de obra o servicio:
	1. Sera la del tiempo exigido para la realización de la obra o servicio, aunque si el contrato fija una duración o un término, estos deberán considerarse obligatorios para ambas partes.
	2. Estos contratos no podrán tener una duración superior a 4 años ampliable hasta 12 meses más por convenio sectorial.
	3. Sera la del tiempo exigido para la realización de la obra o servicio, aunque si el contrato fija una duración o un término, estos deberán considerarse potestativa.
76. Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo individuales:
	1. Deben comunicarse con 3 días de preaviso.
	2. Deben comunicarse con 30 días de preaviso.
	3. Deben comunicarse con 15 días de preaviso.
77. La dimisión es un supuesto de extinción del contrato por voluntad del trabajador:
	1. Sin que exista una causa que lo justifique y sin cumplir el plazo de preaviso establecido
	2. Con causa que lo justifique con y con 30 días de antelación.
	3. Sin que exista una causa que lo justifique y cumpliendo el plazo de preaviso establecido
78. En relación al periodo de prueba:
	1. Debe pactarse por escrito, aunque se admita que el empresario pueda probar que efectivamente se había pactado verbalmente con el trabajador.
	2. Puede pactarse, siempre por escrito, incluso cuando el trabajador haya ya desempeñado las mismas funciones con anterioridad en la empresa con un contrato formativo.
	3. Aunque se haya superado el periodo de prueba el empresario siempre podrá realizar una extinción por causas objetivas por ineptitud del trabajador.
79. La retribución del trabajador contratado en prácticas:
	1. Será la que pacten las partes en el contrato que se celebre por escrito, sin que pueda ser inferior al 60 o al 75% durante el primero o el segundo año de vigencia del contrato, respectivamente, del salario mínimo interprofesional.
	2. Será la fijada en el convenio colectivo para los trabajadores en prácticas sin que, en su defecto, pueda ser inferior al 60 o al 75% durante el primero o el segundo año de vigencia del contrato, respectivamente, del salario fijado en convenio para un trabajador que desempeñe el mismo equivalente puesto de trabajo.
	3. Será la fijada en el convenio colectivo para los trabajadores en prácticas sin que, en su defecto, pueda ser inferior al 70 o al 85% durante el primero o el segundo año de vigencia del contrato, respectivamente, del salario mínimo interprofesional.
80. El trabajador puede solicitar la extinción de su relación laboral (con causa justificada) en el caso de:
	1. El retraso continuado en el abono del salario.
	2. Cualquier incumplimiento grave de las obligaciones empresariales.
	3. Todo lo anterior es cierto.
81. En el caso de estar ante un despido objetivo el trabajador tendrá derecho a:
	1. Una licencia de 6 horas semanales para buscar empleo, durante el tiempo de preaviso.
	2. Una licencia de 8 horas semanales para buscar empleo, durante el mes anterior al despido.
	3. Una licencia de 6 horas semanales para buscar empleo, durante el mes anterior al despido.
82. ¿Se recoge en el Estatuto de los Trabajadores los “vínculos de parentesco con personas pertenecientes a o relacionadas con la empresa” como causa de discriminación en las relaciones laborales?
	1. Sí, está recogido en el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores.
	2. Sí, pero siempre que se manifieste esa discriminación de forma directa.
	3. A y B son correctas.
83. ¿Cuándo es necesaria la previa consulta a las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas?
	1. No es necesaria la consulta, el Gobierno podrá consultar o no a las organizaciones sindicales si lo cree conveniente.
	2. Cuando el Gobierno quiera otorgar subvenciones, desgravaciones y otras medidas para fomentar el empleo de grupos específicos de trabajadores que encuentren dificultades especiales para acceder al empleo.
	3. Es necesaria la consulta previa para cualquier tipo de decisión sobre la discriminación directa de los trabajadores y sus condiciones salariales.
84. La Administración española planteará un proceso progresivo, de integración efectiva del principio de igualdad y del enfoque de género en desarrollo (GED), en todos los niveles de su gestión:
	1. A corto plazo.
	2. A medio plazo.
	3. A largo plazo.
85. ¿Puede el empresario verificar el estado de salud de un trabajador que sea alegado por éste para justificar sus faltas de asistencia al trabajo mediante reconocimiento a cargo de personal médico?
	1. No en ningún caso el empresario puede entrometerse en el estado de salud de un trabajador de su empresa.
	2. Sí, el empresario puede verificar el estado de salud de cualquier trabajador si éste falta a su puesto de trabajo en repetidas ocasiones alegando causas médicas.
	3. Sí, y si el trabajador en cuestión se niega, el empresario podrá determinar la suspensión de los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones.
86. Tiene carácter de sanción por falta grave en materia de empleo:
	1. Multa, en su grado mínimo, de 626 a 1.250 euros, en su grado medio de 1.251 a 3.125 euros; y en su grado máximo de 3.126 a 6.250 euros.
	2. Multa, en su grado mínimo, de 726 a 1.450 euros, en su grado medio de 1.451 a 3.125 euros; y en su grado máximo de 3.126 a 6.250 euros.
	3. Multa, en su grado mínimo, de 526 a 1.250 euros, en su grado medio de 1.251 a 3.125 euros; y en su grado máximo de 3.126 a 6.250 euros.
87. Es una sanción accesoria:
	1. La exclusión del acceso a ayudas, subvenciones, bonificaciones y beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo o formación profesional para el empleo por un período máximo de dos años.
	2. La devolución de las cantidades obtenidas indebidamente y las no aplicadas o aplicadas incorrectamente a los fines previstos legal o reglamentariamente de las donaciones y acciones de patrocinio recibidas de las empresas por fundaciones y asociaciones de utilidad pública, como medida alternativa al cumplimiento de la obligación de reserva de empleo a favor de las personas con discapacidad.
	3. Ambas son correctas
88. Existe reincidencia en materia de infracciones al orden social:
	1. Cuando se comete una infracción del mismo tipo y calificación que la que motivó una: sanción anterior en el plazo de los tres años siguientes a la notificación de ésta; en tal supuesto se requerirá que la resolución sancionadora hubiere adquirido firmeza.
	2. Cuando se comete una infracción del mismo tipo y calificación que la que motivó una: sanción anterior en el plazo de los 365 días siguientes a la notificación de ésta; en tal supuesto se requerirá que la resolución sancionadora hubiere adquirido firmeza.
	3. Cuando se comete una infracción del mismo tipo y calificación que la que motivó una: sanción anterior en el plazo de los seis meses siguientes a la notificación de ésta; en tal supuesto se requerirá que la resolución sancionadora hubiere adquirido firmeza.
89. En el procedimiento sancionador por infracciones al orden social, si se hubieren formulado alegaciones siempre que de las diligencias practicadas se desprenda la existencia de hechos distintos a los incorporados en el acta., se dará nueva audiencia al interesado por término:
	1. De ocho días.
	2. De quince días.
	3. De diez días.
90. Señale la afirmación correcta:
	1. Las funciones no jurisdiccionales del Estado en materia de Seguridad Social que no sean propias del Gobierno se ejercerán por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, sin perjuicio de las que puedan corresponder, en el ámbito específico de sus respectivas áreas, a otros departamentos ministeriales.
	2. Las funciones jurisdiccionales del Estado en materia de Seguridad Social que sean propias del Gobierno se ejercerán por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, sin perjuicio de las que puedan corresponder, en el ámbito específico de sus respectivas áreas, a otros departamentos ministeriales.
	3. Las funciones jurisdiccionales del Estado en materia de Seguridad Social que no sean propias del Gobierno se ejercerán por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, sin perjuicio de las que puedan corresponder, en el ámbito específico de sus respectivas áreas, a otros departamentos ministeriales.
91. La acción para exigir el pago de las deudas por cuotas de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta prescribirá a los:
	1. Cuatro años.
	2. Cinco años.
	3. Seis años.
92. En relación a los recargos por ingresos fuera de plazo recogidos en el TRLGSS, indique la incorrecta:
	1. Recargo del 10 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas dentro del primer mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso.
	2. Recargo del 20 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas a partir del tercer mes natural siguiente al del vencimiento del plazo para su ingreso.
	3. Recargo del 35 por ciento de la deuda, si se abonasen las cuotas debidas a partir de la terminación de dicho plazo de ingreso.
93. De acuerdo a la comparación de características de la planificación tradicional, contra la planificación participativa ¿cuáles son los tres rasgos característicos de la planificación tradicional?
	1. Es integral, dialogada y prioriza la inversión sectorial.
	2. Es sectorial, tecnicista, homogenizante y unificadora.
	3. Participativa, reconoce la diversidad, planifica a largo plazo.
94. **La lógica de formulación de una estrategia de desarrollo debe estar integrada por los siguientes aspectos:**
	1. Objetivos estratégicos; creación de medios que involucren a todos los agentes socioeconómicos; creación de las condiciones generales e infraestructura adecuada para permitir y facilitar el surgimiento de las iniciativas económicas; medidas de acompañamiento relacionadas con la formación de los recursos humanos y mercado laboral.
	2. Medidas de acompañamiento relacionadas con programas de índole social, subsidios específicos y aspectos relacionados con los sectores de salud, cultura y educación.
	3. A y B son correctas.
95. De las siguientes afirmaciones cuál consideras que es correcta:
	1. La gestión urbana es el conjunto de actuaciones del gobierno local que, con la suficiente autonomía, independencia financiera y discrecionalidad en la toma de decisiones, lo transforma en un ente dinamizador, generador y de promoción del desarrollo local.
	2. El concepto de gestión urbana local se diferencia del de planificación urbana, al incluir en la gestión una “mayor responsabilidad” de la institución municipal, ya que esta debe operar como motor, activador, promotor y soporte del desarrollo de la propuesta del plan.
	3. A y B son correctas.
96. Los planes locales de empleo, los planes educativos de ciudad o las agendas 21 locales, expresan el creciente interés de los gobiernos locales para:
	1. Ofrecer políticas públicas dotadas de mayores capacidades técnicas.
	2. Delimitar con más precisión sus políticas públicas.
	3. Dotar a sus políticas públicas de transversalidad e integralidad.
97. En relación a la marca de proyección del territorio ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?
	1. La marca de un territorio se refiere a la esencia perdurable o conjunto de características básicas del territorio, lo cual comprende su personalidad y lo hace singular y distinto de la competencia.
	2. Para que resulte verdaderamente eficaz, las percepciones que inspira la marca de un territorio en los visitantes deben estar armonizadas por lo que se refiere a los principales activos del territorio y su presentación en la comunicación de marketing.
	3. La marca de un territorio existe en la medida en que alguien la percibe; se trata de una relación dinámica entre el territorio y su percepción por posibles residentes.
98. ¿En qué consiste el posicionamiento de una marca de territorio?
	1. Consiste en averiguar lo que el mercado al que uno se dirige piensa del territorio y esforzarse por ocupar a sus ojos la posición más favorable posible frente al resto de la competencia.
	2. Consiste en dar a conocer lo que simboliza el propio territorio, sus virtudes y los aspectos en los que supera a la competencia.
	3. Ambas respuestas son correctas.
99. La innovación en el sector público:
	1. Debe ser tecnológica a fin de prestar mejores servicios a los ciudadanos.
	2. Se refiere a la capacidad de adecuar e innovar en su competencia reguladora o normativa a fin de reducir ineficiencias funcionales.
	3. Debe ser un proceso de cambio capaz de generar valor a través de sus activos intangibles y más concretamente de su capital intelectual.
100. Los grandes obstáculos para que fluyan procesos de innovación en el sector público están dados principalmente por:
	1. Resistencia al cambio por parte de trabajadores y falta de recursos financieros.
	2. Resistencia al cambio por parte de trabajadores y la situación de monopolio y falta de competencia.
	3. Situación de monopolio y falta de competencia, y cuestionamiento de la labor institucional.

PREGUNTAS DE RESERVA

1. La desconcentración puede tener como destinatarios:
	1. Los organismos autónomos adscritos o dependientes.
	2. Los propios órganos centrales y periféricos.
	3. Solamente es posible entre órganos de los distintos poderes.
2. A las entidades locales que sean destinatarias y se incluyan como beneficiarias en planes y programas provinciales que tengan por objeto la cooperación o asistencia económica de las Diputaciones provinciales a las inversiones, actividades y servicios municipales:
	1. Se les exigirá estar al corriente en sus obligaciones tributarias con cualquier administración o con la Seguridad Social.
	2. No se les exigirá estar al corriente en sus obligaciones tributarias con cualquier administración o con la Seguridad Social.
	3. Solo se les exigirá que estén al corriente en sus obligaciones tributarias, pero no con la Seguridad Social.
3. Los funcionarios de la Administración Local que, de acuerdo con las normas en vigor, realicen una jornada de trabajo reducida, experimentarán una reducción proporcional:
	1. Sobre las retribuciones básicas correspondientes a la jornada completa exceptuando las retribuciones complementarias, con inclusión de los trienios.
	2. Sobre la totalidad de las retribuciones correspondientes a la jornada completa, tanto las básicas como complementarias, exceptuando los trienios.
	3. Sobre la totalidad de las retribuciones correspondientes a la jornada completa, tanto básicas como complementarias, con inclusión de los trienios.