**PRIMER EJERCICIO**

1. Según el Estatuto de Autonomía de Andalucía las mujeres tienen derecho a una protección integral contra la violencia de género, que incluirá medidas:
   1. Sociales, Preventivas y Asistenciales.
   2. **Preventivas, Asistenciales y Ayudas Públicas.**
   3. Ayudas Públicas, Sociales y Preventivas.
2. La Comunidad autónoma de Andalucía tiene competencia exclusiva sobre una de las siguientes materias:
   1. **Promoción del asociacionismo de las mujeres.**
   2. Seguridad Ciudadana y orden público.
   3. Régimen estatutario del personal al servicio de las Administraciones andaluzas.
3. El Título V del Estatuto de Autonomía de Andalucía va referido a:
   1. La organización institucional de la Comunidad Autónoma.
   2. **El poder judicial en Andalucía.**
   3. Economía, Empleo y Hacienda.
4. En relación a los derechos sociales, deberes y políticas públicas recogidas en el Estatuto de Autonomía de Andalucía, el articulo 14 recoge:
5. **La prohibición de discriminación.**
6. La igualdad de género.
7. La protección contra la violencia de genero.
8. De acuerdo con su artículo 2, la Constitución Española se fundamenta:
9. En la riqueza de las distintas modalidades lingüísticas de España.
10. **En la indisoluble unidad de la Nación española, patria común e indivisible de todos los españoles.**
11. En propugnar como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.
12. Según el artículo 68 de la Constitución, la circunscripción electoral es:
13. El municipio.
14. La Comunidad Autónoma.
15. **La provincia.**
16. De acuerdo con el artículo 1 de la vigente Constitución Española, España se constituye en:
17. Estado Monárquico y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.
18. Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la eficacia, la eficiencia y el pluralismo político.
19. **Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.**
20. No es un derecho reconocido y protegido por el art. 20 de la Constitución española:
    1. La libertad de cátedra.
    2. **La libertad sindical.**
    3. La producción y creación literaria, artística, científica y técnica.
21. Cada cuanto tiempo se debe celebrar obligatoriamente un Pleno Ordinario en un municipio de 26.000 habitantes:
    1. **Mínimo doce al año.**
    2. Mínimo dos al mes.
    3. Como máximo dos al mes.
22. Las Corporaciones Locales tienen legalmente atribuida competencia para intervenir la actividad desarrollada por los ciudadanos. La actividad de intervención debe ajustarse, en todo caso, a una serie de principios, entre los que no se encuentra:
23. Igualdad de trato.
24. Proporcionalidad.
25. **Publicidad.**
26. Los bienes patrimoniales se rigen por su legislación específica y, en su defecto, por:
    1. Las normas del Derecho Administrativo.
    2. **Las normas del Derecho Privado.**
    3. Las normas del Derecho Penal.
27. Los derechos de las entidades locales son...
    1. **Inembargables.**
    2. Imperceptibles.
    3. Ambas son correctas.
28. La potestad reglamentaria de las entidades locales en materia tributaria se ejerce mediante:
29. Precios públicos.
30. **Ordenanzas fiscales.**
31. Ambas son correctas.
32. Cuál es la actual Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:
    1. **Ley 39/2015 de 1 de octubre.**
    2. Ley 40/2015 de 1 de octubre.
    3. Ley 30/2015 de 8 de septiembre
33. Cuál es la forma normal de terminación del procedimiento:
    1. El silencio administrativo.
    2. **La resolución.**
    3. La terminación convencional.
34. El plazo máximo en el que debe notificarse la resolución expresa es de:
    1. 15 días.
    2. **El fijado por la norma reguladora del correspondiente procedimiento.**
    3. 20 días.
35. ¿Cuándo se iniciarán de oficio los procedimientos?:
    1. Por denuncia
    2. Por acuerdo del órgano competente.
    3. **Ambas son correctas.**
36. La ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, establece y regula (señala la incorrecta):
    1. Las bases del régimen jurídico de las Administraciones Públicas.
    2. Los principios del sistema de responsabilidad de las Administraciones Públicas y de la potestad sancionadora.
    3. **El procedimiento común a todas las Administraciones Públicas.**
37. Entre las formas de gestión indirecta de los servicios públicos se incluyen:
    1. Gestión indiferenciada.
    2. **Concesión.**
    3. Organismo autónomo local.
38. Entre los principios presupuestarios contables se encuentra el de:
    1. Neutralidad impositiva.
    2. **Especificación.**
    3. Integridad.
39. Las aguas de las fuentes públicas son:
    1. **Comunales.**
    2. De servicio público.
    3. De uso público.
40. La directiva 2014/24/UE…:
    1. Exigía la transposición al derecho interno de sus disposiciones antes del 18 de abril de 2016.
    2. Exigía la transposición al derecho interno de sus disposiciones antes del 18 de abril de 2018, y se ha hecho efectiva mediante la LCSP 2017.
    3. **Exigía, en unos casos, la transposición al derecho interno de sus disposiciones antes del 18 de abril de 2016; En otros casos, la directiva exigía que la transposición se efectuara antes del 18 de abril de 2018.**
41. El Real Decreto por el que se aprueba el Reglamento de Bienes de las Entidades Locales es el:
    1. **Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio.**
    2. Real Decreto 134/1993, de 10 de febrero.
    3. Real Decreto 1615/1997, de 19 de octubre.
42. ¿Qué artículo de la ley reguladora de las bases del régimen local establece el proceso de aprobación del presupuesto municipal?
43. **Art. 112.**
44. Art. 113.
45. Art. 114.
46. El artículo 17 de Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales regula:
47. Imposición de sus tributos a través de ordenanzas fiscales.
48. **Elaboración, publicación y publicidad de las ordenanzas fiscales.**
49. Contenido de las ordenanzas fiscales.
50. Un Ayuntamiento de 3.500 habitantes y presupuesto de 3.100.000 euros estará reservado a Secretarios:
    1. Superiores.
    2. **De entrada.**
    3. Secretarios-Interventores.
51. No es un ingreso de las entidades locales:
52. El procedente de multas y otras sanciones pecuniarias.
53. La participación en los tributos del Estado y de las CC.AA.
54. **El derivado del Fondo de Compensación Interterritorial.**
55. El órgano complementario que se constituye con y sin miembros de la corporación para tratar colegiadamente asuntos que afectan a materias concretas de la actividad y competencia de un municipio se llama:
56. Comisión informativa.
57. **Consejo sectorial.**
58. Junta municipal de distrito.
59. El servicio de limpieza viaria es servicio mínimo en municipios de:
60. Más de 5.000 habitantes.
61. Más de 10.000 habitantes.
62. **Cualquier municipio con independencia del número de habitantes.**
63. Entre los gastos de capital no se incluyen los:
    1. Gastos financieros.
    2. **Gastos de inversiones reales.**
    3. Gastos de funcionamiento de los servicios.
64. ¿Cuál es el plazo máximo del que dispone el alcalde para convocar una sesión extraordinaria solicitada por los concejales?:
65. Diez días.
66. Veinte días.
67. **Ambos plazos son incorrectos.**
68. Para ser representante personal del Alcalde en una barriada se requiere:
69. Elección por el pleno.
70. Pertenecer al grupo de gobierno municipal.
71. **Vivir en ella.**
72. ¿Cuál de las siguientes no es una fase en la gestión del presupuesto de gastos en las Entidades Locales?
73. Reconocimiento de la Obligación.
74. **Propuesta de pago.**
75. Compromiso de gasto.
76. Según la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, para la adopción o modificación de la bandera, enseña o escudo de una Corporación local se requiere el voto favorable de la:
77. **Mayoría absoluta.**
78. Mayoría simple
79. Mayoría de dos tercios.
80. Un contrato de obras sujeto a regulación armonizada es aquel cuyo valor estimado sea igual o superior a:
    1. 4.000.000€.
    2. 5.500.000€.
    3. **5.225.000€.**
81. Se considerará contrato menor de servicios, el contrato de valor estimado inferior a:
    1. 18.000€.
    2. **15.000€.**
    3. 12.000€.
82. Las Administraciones Públicas según la Ley 40/2015 de 1 de octubre deberán respetar en su actuación y relaciones los siguientes principios:
    1. Simplicidad, claridad y proximidad a los ciudadanos.
    2. Responsabilidad por la gestión pública.
    3. **Ambas son correctas.**
83. Según la Ley 40/2015 de 1 de octubre, las Administraciones Públicas actúan para el cumplimiento de sus fines con:
    1. Personalidad jurídica propia.
    2. **Personalidad jurídica única.**
    3. Personalidad jurídica plena.
84. De las siguientes indica cual es la primera fase para la implementación de un sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo según el estándar OHSAS 18001:
    1. Elaboración de un plan de prevención.
    2. Nombramiento del responsable.
    3. **Conformidad de la dirección.**
85. Para efectuar un análisis de riesgo de incendio en un puesto de trabajo en una empresa, utilizaremos el método conocido en Prevención de Riesgos Laborales como “Metodo FINE” cuya formula de aplicación es:
    1. **Grado de peligrosidad = Consecuencias por Exposición por Probabilidad.**
    2. Consecuencias = Grado de peligrosidad por Exposición por Probabilidad.
    3. Probabilidad = Grado de peligrosidad por Consecuencias por Exposición.
86. El nivel de iluminación se mide con un:
    1. Luminómetro.
    2. **Luxómetro.**
    3. Axiómetro.
87. El Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres viene recogido en su artículo:
    1. **Art. 17.**
    2. Art. 43
    3. Art. 26.
88. El Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo de los empleados públicos del Ayuntamiento de Maracena entró en vigor:
    1. **1 de Enero de 2008.**
    2. 1 de Enero de 2012.
    3. 1 de Enero de 2016.
89. En el régimen del reglamento de servicios de las corporaciones locales, el plazo que tiene la comisión provincial de urbanismo, u órgano equivalente de la comunidad autónoma, para decidir sobre una licencia una vez que se ha denunciado la mora ante la misma, es de:
    1. **Un mes.**
    2. 20 días.
    3. Dos meses.
90. La comisión mixta paritaria recogida en el articulo 3 del Acuerdo / convenio regulador de las condiciones de trabajo de los empleados públicos del Ayuntamiento de Maracena se reunirá:
    1. Cuando así lo solicite al menos el 50% de los miembros representados.
    2. **Cuando así lo solicite al menos el 50% de una de las partes representadas.**
    3. Cuando así lo solicite al menos el 50% de cada una de las partes representadas.
91. La ley de régimen local no ha declarado la reserva a favor de una entidad local del siguiente servicio:
    1. Aprovechamiento de residuos.
    2. Depuración de aguas.
    3. **Cementerios.**
92. La Responsabilidad financiera derivada de la gestión de fondos procedentes de la Unión Europea viene recogida en:
    1. Articulo 14 de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre.
    2. **Articulo 7 de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre.**
    3. Articulo 26 de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre.
93. En una Corporación de 59 funcionarios existirán representándolos:
    1. 2 Delegados de Personal.
    2. 1 Comité de Empresa.
    3. **1 Junta de Personal.**
94. En una entidad con 503 empleados públicos existirán:
    1. 3 Delegados de Prevención.
    2. **4 Delegados de Prevención.**
    3. 5 Delegados de Prevención.
95. El descredito para la imagen pública de la Administración Pública es una circunstancia que debe ser atendida para determinar las faltas:
    1. Graves.
    2. Leves.
    3. **Ambas son correctas.**
96. Los concursos de méritos para proveer puestos de trabajo los resuelve en un municipio de régimen común:
    1. El Pleno.
    2. La Junta de Personal.
    3. **El Presidente de la corporación.**
97. La constitución del Registro de Personal:
    1. Se efectúa a nivel estatal.
    2. Es facultativa para las corporaciones locales.
    3. **Es obligatoria para las corporaciones locales.**
98. En que consiste la estructura organizacional denominada matricial:
    1. Consiste en separar el trabajo sobre la base de pasos, procesos o actividades que se llevan a cabo para obtener un determinado resultado final.
    2. **Consiste en la agrupación de los recursos humanos y materiales que son asignados de forma temporal a los diferentes proyectos que se realizan.**
    3. Consiste en la creación de departamentos con entidad propia dentro de una organización.
99. En que consiste la estructura organizacional denominada funcional:
    1. **Consiste en separar el trabajo sobre la base de pasos, procesos o actividades que se llevan a cabo para obtener un determinado resultado final.**
    2. Consiste en la agrupación de los recursos humanos y materiales que son asignados de forma temporal a los diferentes proyectos que se realizan.
    3. Consiste en la creación de departamentos con entidad propia dentro de una organización.
100. A los efectos de lo recogido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público se entiende por negociación colectiva:
     1. **Se entiende el derecho a negociar la determinación de condiciones de trabajo de los empleados de la Administración Pública.**
     2. Se entiende la facultad de elegir representantes y constituir órganos unitarios a través de los cuales se instrumente la interlocución entre las Administraciones Públicas y sus empleados.
     3. Ambas son correctas.
101. Los empleados públicos con contrato laboral se regirán por:
     1. La legislación laboral.
     2. **La legislación laboral, sin perjuicio de los preceptos recogidos en el Estatuto del Empleado Público.**
     3. El estatuto del empleado público.
102. Señale la respuesta incorrecta, la ley sanciona con la nulidad de los convenios colectivos por incumplimiento del procedimiento en aquellos casos en que:
     1. Se adopten con omisión del informe previo.
     2. **Se adopten con minoría de alguna de las partes actuantes.**
     3. Se adopten pactos que impliquen crecimientos salariales para ejercicios sucesivos contrarios a lo establecido en las futuras LGPE.
103. Los funcionarios de nivel técnico superior y habilitación nacional pertenecientes al Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y de Seguridad Social realizan sus funciones con el mandato de estricto cumplimiento de los principios de:
     1. Igualdad, objetividad e independencia técnica.
     2. **Independencia técnica, objetividad e imparcialidad.**
     3. Igualdad, objetividad e imparcialidad.
104. El desempeño de sus funciones de acuerdo a los principios establecidos en la pregunta anterior viene prescrito en los convenios internacionales número:
     1. 78 y 114 de la Organización Internacional del Trabajo.
     2. **81 y 129 de la Organización Internacional del Trabajo.**
     3. 14 y 109 de la Organización Internacional del Trabajo.
105. El Real Decreto por el que se aprueba el Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social es el:
     1. Real Decreto 138/2002, de 4 abril.
     2. Real Decreto 158/2001, de 4 de marzo.
     3. **Real Decreto 138/2000, de 4 de febrero.**
106. De que Ministerio depende la Inspección de Trabajo y Seguridad Social:
     1. Ministerio de trabajo y seguridad social.
     2. **Ministerio de empleo y seguridad social.**
     3. Ministerio de empleo, empresa y seguridad social.
107. Dentro del régimen sancionador en el orden social, que regula el Real Decreto legislativo 5/2000 de 4 de Agosto:
     1. **El texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.**
     2. Reglamento General sobre Procedimientos para la Imposición de las Sanciones por Infracciones de Orden Social y para los Expedientes Liquidatorios de Cuotas de la Seguridad Social.
     3. Real Decreto sobre publicación de las sanciones por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.
108. En materia de colocación, fomento de empleo y formación profesional para el empleo quienes son los sujetos responsables de la infracción dentro del orden social:
     1. Los empresarios, los trabajadores por cuenta propia y las personas jurídicas.
     2. **Los empresarios y los trabajadores solicitantes de ayudas y subvenciones públicas y, en general, las personas físicas o jurídicas.**
     3. Los empresarios titulares del centro de trabajo, los promotores, propietarios de obra y los trabajadores por cuenta propia que incumplan las obligaciones que se deriven de la normativa aplicable.
109. De acuerdo a lo establecido en el articulo 4 del Real Decreto Legislativo 5/2000 de 4 de agosto, las infracciones en materia de Seguridad Social prescribirán:
     1. **A los cuatro años, contados desde la fecha de la infracción.**
     2. A los cinco años, contados desde la fecha de la sanción.
     3. A los dos años, contados desde la fecha de sanción.
110. Las infracciones en materia de Seguridad Social son las:
     1. Acciones u omisiones de los empresarios contrarias a las normas legales, reglamentarias y cláusulas normativas de los convenios colectivos en materia de relaciones laborales, tanto individuales como colectivas, de colocación, empleo, formación profesional para el empleo, de trabajo temporal y de inserción sociolaboral.
     2. Que comprenden, entre otras, las conductas que perturban, retrasan o impiden el ejercicio de las funciones de vigilancia y control del cumplimiento de la normativa del orden social que tienen encomendadas los Inspectores y Subinspectores de la Seguridad Social.
     3. **Referentes a las acciones y omisiones de los sujetos responsables contrarias a la normativa legal y reglamentaria que regula el sistema de la Seguridad Social.**
111. Conforme el art. 138 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social los empresarios deberán inscribir la empresa...
     1. **Antes de la iniciación de sus actividades.**
     2. Una vez iniciadas sus actividades.
     3. Una vez que el correspondiente organismo de la Administración de la Seguridad Social autorice el inicio de sus actividades.
112. Será exclusivamente a cargo del empresario la cotización por…
     1. **Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.**
     2. Contingencias comunes.
     3. Desempleo.
113. La obligación de cotizar queda en suspenso…
     1. Durante la incapacidad temporal.
     2. Durante la maternidad.
     3. **Durante la huelga.**
114. En que Capitulo del Titulo I del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social viene recogido la afiliación, cotización y recaudación:
     1. Capítulo II.
     2. Capítulo IV.
     3. **Capítulo III.**
115. De los siguientes, señale que Real Decreto versa sobre regulación de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descansos:
     1. Real Decreto 2006/1995, de 21 de Junio.
     2. **Real Decreto 2001/1983, de 28 de Julio.**
     3. Real Decreto 1974/1989, de 14 de Junio.
116. Cuando la duración de la jornada diaria continuada exceda de seis horas, deberá establecerse un período de descanso durante la misma de duración no inferior a:
117. **Quince minutos.**
118. Veinte minutos.
119. Treinta minutos.
120. Señale la respuesta incorrecta, según el art 1.2 del V Acuerdo sobre solución autónoma de conflictos laborales (Sistema Extrajudicial), se excluyen del mismo:
121. Los conflictos que versen sobre seguridad social.
122. **Los conflictos colectivos laborales surgidos entre empresarios y trabajadores o sus respectivas organizaciones representativas.**
123. Los conflictos en que sea parte el Estado, Comunidades Autónomas, entidades locales o entidades de Derecho Público con personalidad jurídica propia vinculadas o dependientes de los mismos a los que se refiere el artículo 69 de la Ley de la Jurisdicción Social.
124. Señale cuál de los siguientes requisitos es correcto a la hora de formalizar un contrato indefinido a tiempo parcial con vinculación formativa:
125. **No tener experiencia laboral o que esta sea inferior a tres meses.**
126. No tener experiencia laboral o que esta sea inferior a seis meses.
127. No tener experiencia laboral.
128. Señale quienes no pueden ser beneficiarios de un contrato indefinido para trabajadores en riesgo de exclusión social:
129. Perceptores de Rentas Mínimas de Inserción.
130. Miembros de la unidad de convivencia de perceptores de Rentas Mínimas de Inserción.
131. **Jóvenes mayores de 16 años procedentes de Instituciones de Protección de Menores.**
132. Señale la incorrecta, se cumple el requisito para que se considere despido colectivo, cuando la extinción afecta, en un período de noventa días, al menos a:
133. La totalidad de la plantilla de la empresa, siempre que el número de afectados sea superior a cinco.
134. Diez trabajadores, en las empresas que ocupen a menos de cien trabajadores.
135. **Treinta trabajadores, en aquellas empresas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.**
136. Señale la respuesta correcta, las empresas que realicen despidos colectivos de acuerdo con lo establecido en el art.51 del Estatuto de los Trabajadores deberán efectuar una aportación económica al Tesoro Público, siempre que en tales despidos colectivos concurra la siguiente circunstancia:
     1. **Sean realizados por empresas de más de 100 trabajadores o por empresas que formen parte de grupos de empresas que empleen a ese número de trabajadores.**
     2. Sean realizados por empresas de más de 250 trabajadores o por empresas que formen parte de grupos de empresas que empleen a ese número de trabajadores.
     3. Sean realizados por empresas de más de 300 trabajadores o por empresas que formen parte de grupos de empresas que empleen a ese número de trabajadores.
137. Señale la respuesta correcta, se considera de carácter individual la modificación de contrato, siempre que en un periodo de noventa días afecten a un número de trabajadores inferior a:
     1. **Diez trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.**
     2. Treinta trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
     3. El 10 por 100 de los trabajadores, en las empresas que ocupen más de trescientos trabajadores.
138. En que articulo del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores viene regulada la movilidad geográfica:
     1. Art. 39.
     2. **Art. 40.**
     3. Art. 41.
139. La decisión de traslado deberá ser notificada por el empresario al trabajador, así como a sus representantes legales, con una antelación mínima de:
     1. Veinte días a la fecha de su efectividad.
     2. **Treinta días a la fecha de su efectividad.**
     3. Sesenta días a la fecha de su efectividad.
140. A partir de cuando podrá el trabajador reclamar el ascenso por la encomienda de tareas superiores a las de su grupo profesional:
     1. **Si realiza esas tareas por un tiempo superior a 8 meses en dos años.**
     2. Si realiza esas tareas por un tiempo superior a 10 meses en dos años
     3. Si realiza esas tareas por un tiempo superior a 12 meses en dos años.
141. No es una deducción en nómina…:
     1. El IRPF.
     2. Un anticipo reintegrable.
     3. **Ambos lo son.**
142. Las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en:
143. **Básicas y complementarias.**
144. Básicas y extraordinarias.
145. Básicas, complementarias y extraordinarias.
146. Retribuyen las características de los puestos de trabajo, la carrera profesional o el desempeño, rendimiento o resultados alcanzados por el funcionario:
     1. Las retribuciones básicas.
     2. **Las retribuciones complementarias.**
     3. Las retribuciones extraordinarias.
147. La solicitud de la baja de un trabajador en el Régimen General de la Seguridad Social se puede tramitar como máximo en un periodo de:
148. 6 días naturales desde el cese de la actividad laboral.
149. 3 días hábiles desde el cese de la actividad laboral no excediendo 6 días naturales.
150. **3 días naturales desde el cese de la actividad laboral.**
151. La infracción grave del artículo 22.2 del Real Decreto Legislativo 5/2000 de 4 de Agosto “…No solicitar la afiliación inicial o el alta de los trabajadores que ingresen a su servicio…” acarreará una sanción en su grado máximo entre:
     1. 6.251 y 8.000€.
     2. **8.001 y 10.000€.**
     3. 10.001 y 25.000€.
152. En el caso de los trabajadores incluidos en el Sistema especial para empleados del hogar, el subsidio de IT, en caso de enfermedad común o accidente no laboral, se abonará a cargo del empleador desde:
     1. El día cuarto hasta el veintiuno.
     2. El día cuarto hasta el dieciséis.
     3. **El día cuarto hasta el octavo.**
153. En lo referente al sistema de liquidación directa, según el calendario de fechas de cierre de oficio por la Tesorería General de la Seguridad Social el día de cierre de la modalidad de pago de Cargo en Cuenta de la liquidación, previa confirmación del borrador por parte del usuario, se realizará en el mes de Marzo el día:
154. **22**
155. 24
156. Del 28 al 31
157. Cual es el formulario para realizar la solicitud de autorización para el Sistema Red:
158. **FR. 101.**
159. TA. 106.
160. TA. 107.
161. En que Real Decreto se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención:
     1. 180/2007 de 24 de Marzo.
     2. 320/2004 de 14 de Junio.
     3. **39/1997 de 17 de Enero.**
162. En materia de prevención de riesgos laborales, ¿Qué directiva se considera el Marco Jurídico General en el que opera la política de prevención comunitaria?:
     1. **Directiva Marco 89/391/CEE de 12 de junio de 1989.**
     2. Directiva Marco 92/98/CEE de 6 de noviembre de 1992.
     3. Directiva Marco 93/109/CEE de 20 de octubre de 1993.
163. ¿Qué Ley reformó el marco normativo de la prevención de riesgos laborales modificando aspectos de la Ley 31/1995?:
     1. Ley 58/2003, de 12 de diciembre.
     2. **Ley 56/2003, de 12 de diciembre.**
     3. Ley 54/2004, de 12 de diciembre.
164. En materia de seguridad en el trabajo, el Articulo 15 de la LPRL establece los principios generales de la acción preventiva entre los que no se encuentra:
     1. **Evaluar los riesgos que se puedan evitar.**
     2. Evitar los riesgos.
     3. Tener en cuenta la evolución de la técnica.
165. El Real Decreto 843/2011, de 17 de junio tiene por objeto:
     1. …establecer el marco legal para las acciones de coordinación y cooperación de las Administraciones públicas sanitarias, en el ejercicio de sus respectivas competencias…
     2. **…establecer los requisitos técnicos y las condiciones mínimas exigidas a los Servicios sanitarios de los servicios de prevención de riesgos laborales…**
     3. …regular las bases generales del procedimiento de autorización de centros, servicios y establecimientos sanitarios por las comunidades autónomas…
166. Cuál es la definición de Higiene Industrial según el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo:
     1. La higiene industrial es una técnica medica de prevención de enfermedades profesionales.
     2. **La higiene industrial es una técnica no médica de prevención de enfermedades profesionales.**
     3. La higiene industrial es una técnica médica de prevención de riesgos laborales y enfermedades profesionales.
167. De las siguientes normas cual identificarías con la gestión ambiental:
     1. OHSAS 18001.
     2. ISO 9001.
     3. **ISO 14001.**
168. El Registro EMAS es una herramienta voluntaria diseñada por la Comisión Europea para la inscripción y reconocimiento público de aquellas empresas y organizaciones que tienen implantado un:
     1. Sistema de Gestión de la Calidad.
     2. **Sistema de Gestión Ambiental.**
     3. Sistema de Gestión de la Seguridad Vial.
169. Identifique la respuesta correcta, el Art. 19 de la LPRL relativo a la formación de los trabajadores:
     1. El empresario deberá consultar a los trabajadores, y permitir su participación, en el marco de todas las cuestiones que afecten a la seguridad…
     2. **El empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva…**
     3. El empresario deberá analizar las posibles situaciones de emergencia y adoptar las medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de los trabajadores.
170. Se consideran riesgos mecánicos:
     1. Las posturas de trabajo mantenidas.
     2. Sobreesfuerzos o movimientos efectuados durante el trabajo de forma incorrecta.
     3. **Ninguna de las anteriores.**
171. Las consecuencias del accidente se miden por su gravedad y ésta puede ser:
     1. **Ligera: Si el accidente causa como máximo 1 día de baja.**
     2. Ligera: Si el accidente causa como máximo 3 días de baja.
     3. Ligera: Si el accidente causa como máximo 7 días de baja.
172. En que artículo de la LPRL se regula la protección de trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos :
     1. **Art. 25.**
     2. Art. 32.
     3. Art. 42.

**PREGUNTAS DE RESERVA:**

1. Señale la respuesta correcta. El Burnout es uno de los principales riesgos psicosociales y:
   1. Consiste en una situación o hecho que acontece en el seno de la empresa o el trabajo
   2. **Consiste en el resultado de un proceso de estrés crónico laboral y organizacional que termina en un estado de agotamiento emocional y de fatiga desmotivante para las tareas laborales.**
   3. Consiste en un patrón de reacciones que se produce cuando los trabajadores encuentran demandas de trabajo que no se corresponden con sus conocimientos, destrezas o habilidades y que cuestionan su capacidad para hacerles frente
2. En el marco de lo establecido en el articulo 13 de la LPRL, la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en materia de promoción de la prevención de riesgos laborales, de asesoramiento técnico y de vigilancia y control, podrá informar y formular propuestas en relación con dichas actuaciones, específicamente en lo referente a:
   1. Los riesgos, cuando puedan verse agravados o modificados en el desarrollo del proceso o la actividad.
   2. Actividades o procesos que reglamentariamente sean considerados como peligrosos o con riesgos especiales.
   3. **Criterios y programas generales de actuación.**
3. Señale la respuesta incorrecta en relación al procedimiento de comunicación de riesgos. Estableciendo una vía de comunicación escrita se…
   1. Se agiliza la adopción de medidas tendentes a eliminar los riesgos o mejorar las condiciones de trabajo.
   2. **Se podrá realizar un seguimiento pero no un control de las actuaciones que se deriven de las comunicaciones de riesgos.**
   3. Se facilita la participación y la aportación de ideas por parte de los que mejor conocen y conviven con su puesto y entorno.